

Objectifs de district 2020-2021



District: 403 A4
Régions constitutionnelles: Afrique

Développement de l'effectif

Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'exercice 2020-2021, notre district atteindra une croissance nette de l'effectif positive (qui atteint ou dépasse les chiffres de l'année dernière).

Cibles trimestrielles

	Nouveaux clubs	Membres fondateurs	Nouveaux membres	Membres radiés
1er trimestre	0	0	5	0
2er trimestre	1	22	5	5
3er trimestre	1	23	10	10
4er trimestre	0	0	10	10

Création de nouveaux clubs 20-21

2

Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs

45

Objectif annuel Inviter pour avoir un impact

30

Objectif annuel Fidélisation

25

OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

Nouveaux membres 20-21 + Membres fondateurs 20-21 - Membres radiés 20-21 = Objectif de croissance

50

Plan d'action

Tâches	Responsable	Ressources requises	Date de début	Date d'échéance
Identification des clubs devant parrainer de nouveaux clubs	Coordonnateur EME		01/07/2020	30/03/2021
Identification de lions guides certifiés	Coordonnateur EML	PZ/PRESIDENTS DE CLUB	01/07/2020	01/08/2020
Programme de Formation des nouveaux membres	Coordonnateur EML	Clubs	01/07/2020	31/03/2021
Demande de charte des nouveaux clubs	CLUBS PARRAINS	LIONS GUIDES	01/08/2020	30/04/2021
Cérémonie d'organisation d'intronisation et remise de charte	club Parrain	EME/Gouverneur	31/10/2020	31/03/2021

Campagne 100 de la LCIF

Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'année d'exercice 2020-2021, notre district continuera de soutenir la LCIF dans ses efforts pour atteindre l'objectif de la Campagne 100 de collecter 300 millions de dollars US.

Plan d'action

Je soutiendrai les objectifs de collecte de fonds de mon district et je travaillerai en étroite collaboration avec le coordinateur LCIF de district pour veiller à ce que notre district atteigne ces objectifs, et je me renseignerai sur les reconnaissances potentielles auxquelles notre district pourrait être éligible en reconnaissance de son soutien exceptionnel à la LCIF et à la Campagne 100.

Je montrerai l'exemple en encourageant mon club à formuler un objectif de don à la Campagne 100 et la LCIF; en incluant la LCIF et la Campagne 100 dans mes présentations et mes remarques au sein de mon district ; en effectuant un don personnel ou en assurant la participation de mon club ; et en invitant le coordinateur LCIF de district et / ou le coordinateur LCIF de club à faire des présentations régulières dans mon club.

Mon cabinet accordera le temps nécessaire au coordinateur LCIF de district pour présenter des mises à jour lors de chaque réunion du cabinet, et veillera à ce que notre congrès de district consacre suffisamment de temps dans le programme pour une présentation Campagne 100 / LCIF et prévoit un stand d'information sur la LCIF. Je planifierai également des réunions ou des appels téléphoniques réguliers de mise à jour avec le coordinateur LCIF de district en plus des réunions régulières du cabinet.

Je travaillerai avec mon coordinateur LCIF de district pour m'informer des possibilités de subvention de la LCIF disponibles dans ma région, en particulier les subventions Impact de district et de club, et j'encouragerai mon district à développer des projets d'action pouvant bénéficier d'une subvention de la LCIF.

Mon cabinet veillera à ce que les dons importants tels que ceux des donateurs Majeurs et Majeurs plus, des Clubs modèles et des Clubs 100/100 soient reconnus lors d'une cérémonie publique organisée au niveau de mon district.

IMPACT PERSONNALISÉ DE DISTRICT MULTIPLE

Déclaration d'objectif

Plan d'action

Tâches	Responsable	Ressources requises	Date de début	Date d'échéance
--------	-------------	---------------------	---------------	-----------------

IMPACT PERSONNALISÉ DE DISTRICT

Déclaration d'objectif

- Formation trimestrielle des présidents, secrétaires, trésoriers et protocole de club à l'Académie du District 403 A 4
- Envoi des officiels aux formations dans les instituts ELLI, ALLI, FDI, LCIP,
- Formation des lions à l'utilisation de l'outil MYLION à 75%
- Identification des Lions Guide et leur Formation
-

Plan d'action

Tâches	Responsable	Ressources requises	Date de début	Date d'échéance
Formation trimestrielle des officiels de club	EML/FORMATEURS DE ZONE	EML	01/07/2020	31/06/2021
Formation des Instituts	EML		01/07/2020	31/06/2021
Formation MYLION	PZ	FORMATEURS DE ZONE/ACADEMIE	01/07/2020	31/06/2021
Identification des LIONS Guide	EML	GOUVERNEUR	15/08/2020	31/08/2020
Formation des Lions Guides	EML/GOUVERNEUR	WEBINAIRE LCI	31/08/2020	31/12/2020